MVO beleid 2022-2024

Beleggen met eeuwigheidswaarde

ASR Property Fund

Missie

"We creëren euwigheidswaarde voor onze beleggers en de maatschappij, door elke dag te ondernemen en verantwoord te investeren in kwalitatief hoogwaardig vastgoed."

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)

Het ASR Property Fund (hierna ASR PF) heeft als beleid het renderend beleggen van vermogen in beursgenoteerd vastgoed. Het Fonds richt zich op liquiditeit, voldoende spreiding binnen de portefeuille en streeft naar een beleggingsportefeuille met langetermijnwaarde. Langetermijnwaarde kan ontstaan op duurzaam aantrekkelijke locaties voor huurders en gebruikers, of op locaties die de potentie hebben om een aantrekkelijke plek te worden. Op die locaties bevinden zich winkels, kantoren, woningen of andere type vastgoed die voldoen aan de huidige en toekomstige wensen van de huurder of gebruiker.

Dit zijn bijvoorbeeld winkels in de nabijheid van de woonomgeving voor de dagelijkse boodschappen en winkels in historische binnensteden met een goede belevingswaarde voor een dagje uit en het doen van niet-dagelijkse aankopen.

Duurzame woningen zijn o.a. comfortabele woningen met lage energielasten en met een aangenaam en gezond binnenklimaat die voldoen aan de (toekomstige) wensen van de woonconsument. En woningen die in een blijvend hoog gewaardeerde woonomgeving liggen. Net als bij woningen is een duurzaam kantoor aantrekkelijk vanwege lage energielasten en een optimaal binnen klimaat voor de huurders en bezoekers.

Duurzaam vastgoed is aantrekkelijk voor de huurder door de lage energielasten, het prettige binnenklimaat en de gezonde omgeving voor het personeel. Voor de gebruiker is een duurzaam pand aantrekkelijk door het comfort tijdens het bezoek. De belegger vindt duurzaam vastgoed aantrekkelijk door zijn betere verkoopbaarheid en de vermindering van de beleggingsrisico's.

Duurzaam bezit zorgt voor continuïteit en stabiliteit voor de belegger. Ten slotte is duurzaam vastgoed minder belastend voor het milieu door een lager energieverbruik en het spaarzaam gebruik van schaarse productiemiddelen of grondstoffen.

a.s.r. real estate vindt het als vermogensbeheerder vanzelfsprekend dat Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen alleen kan worden bereikt met een verantwoorde, transparante bedrijfsvoering en met geëngageerde medewerkers. Dit MVO-beleid sluit aan bij het vigerende beleid aangaande Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen van a.s.r. real estate en a.s.r. De beleidsdocumenten van ASR PF en a.s.r. real estate zijn te vinden op de website.

Voor meer inzicht in het MVO-beleid van a.s.r. verwijst het Fonds graag naar de algemene website van a.s.r.

a.s.r. real estate platform

a.s.r. real estate belegt en beheert al meer dan 125 jaar vastgoed voor institutionele partijen. Naast het ASR Property Fund heeft a.s.r. real estate per vastgoedsector een fonds voor derden en belegt het in hernieuwbare energie.

- **ASR Dutch Core Residential Fund**
- **ASR Dutch Prime Retail Fund**
- **ASR Dutch Mobility Office Fund**
- **ASR Dutch Science Park Fund**
- **ASR Dutch Farmland Fund**

Sustainable Finance Disclosure Regulation

Het Fonds is een financieel product dat ecologische kenmerken en de principes van good governance promoot in de zin van Artikel 8 van de Verordening (EU) 2019/2088 betreffende informatieverschaffing over duurzaamheid in de financiële dienstensector. Het beleid van het fonds zet zich in om deze duurzaamheidskenmerken te behalen zoals hierboven weergegeven. ASR real estate neemt daarbij vereisten met betrekking tot goed bestuur in acht bij de selectie van beleggingen, zoals op de website van ASR Nederland N.V. en a.s.r. real estate is weergegeven. Deze vereisten, met betrekking tot goed bestuur, acht ASR real estate belangrijk binnen het beleggingsselectieproces van onze asset manager(s).

Hoewel a.s.r. real estate in redelijkheid inspanningen zal leveren om de strategische doelstellingen zoals hierboven uiteengezet te bereiken; kan er geen garantie worden gegeven dat de strategische doelstellingen kunnen worden gerealiseerd. Vanwege verschillende risico's en onzekerheden kunnen de werkelijke resultaten verschillen van de hierboven uiteengezette strategische doelstellingen.

Strategic risks

Sustainability Risk

Duurzaamheidsrisico's in vastgoedinvesteringen ontstaan binnen de algemene condities in de markt die aan verandering onderhevig zijn en die kunnen resulteren in een negatieve impact op toekomstige verhuur, potentieel en verkoopbaarheid van gebouwen binnen de portfolio, indien geen maatregelen worden genomen. Klimaat verandering, demografische veranderingen, technologische en wetenschappelijke verandering, maar ook een verandering van waarden, levensstijlen en daaruit voortvloeiende gebruiksbehoeften, en een toenemend verantwoordelijkheidsgevoel voor het milieu en gezondheid/welzijn, kunnen worden gedefinieerd als duurzaamheidsrisico factoren.

In het beleggingsproces van het fonds worden deze specifieke behoeften geanalyseerd en daarbij opgenomen in de doelstellingen van de portefeuille, in nieuwe investeringsplanning, renovatie en onderhoud van de vastgoedactiva. Duurzaamheidsrisico factoren zijn geïntegreerd in het risico-rendementsprofiel van het Fonds en gedefinieerd volgens de vier thema's van het MVO-beleid, als onderdeel van de beleggingsstrategie.

Property – Wanneer de gestreefde verbetering van energie labels en beoogde GRESB score niet gerealiseerd kunnen worden kan het duurzaamheidsprofiel van de portefeuille negatief beïnvloed worden. Het risico op zgn. 'stranded assets' kan zich voordoen; aandelen van bedrijven die onvoldoende passend zijn in de portefeuille en welke in de toekomst onvoldoende rendabel zijn. Er kan een mismatch ontstaan met de risk appetite van investeerders.

Partners – Wanneer samenwerkingsverbanden met ketenpartners niet voldoende worden nageleefd kan het duurzaamheidsprofiel van de portefeuille afwijken van de best practices in de vastgoedmarkt.

Planet – Wanneer de beoogde bijdrage aan milieu en maatschappij onvoldoende gerealiseerd wordt kan het duurzaamheidsprofiel van de portefeuille negatief beïnvloed worden. Er kan een mismatch ontstaan met de risk appetite van investeerders.

People – Wanneer onvoldoende aandacht wordt besteed aan persoonlijke ontwikkeling van medewerkers en de tevredenheidsscore achterblijft, zal dit weerslag hebben op de activiteiten in het Property Fund. Een negatieve impact op de portefeuilleresultaten kan ontstaan.

Monitoren effecten klimaatverandering

De CO_2 afkomstig uit de gebouwde omgeving heeft een effect op de klimaatverandering. Daarom probeert a.s.r. real estate deze te reduceren. Andersom kan klimaatverandering ook effect hebben op het beheren van een vastgoedportefeuille, bijvoorbeeld door de toename van heftige neerslag, hittestress en bodemdaling. Een gedegen inzicht in de effecten van klimaatverandering is belangrijk om de vastgoedportefeuille optimaal te kunnen managen, nu en in de toekomst. Om deze reden heeft het Fonds onderzocht welke effecten, met bijbehorende urgentie, toepasbaar zijn op de portefeuille. Vooralsnog zijn er geen urgente risico's maar het Fonds zal periodiek onderzoek blijven verrichten hierna.

Beleggen met eeuwigheidswaarde vertaalt zich in:

1. Planet

Bijdrage aan milieu en maatschappij

2. Property

Duurzame portefeuille

3. Partners

Betrokken partners

4. People

In control en tevreden medewerkers

Strategische doelstellingen 2022-2024

Het MVO-beleid van het ASR PF is gestoeld op vier P's die het gehele spectrum rondom Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen omvatten.

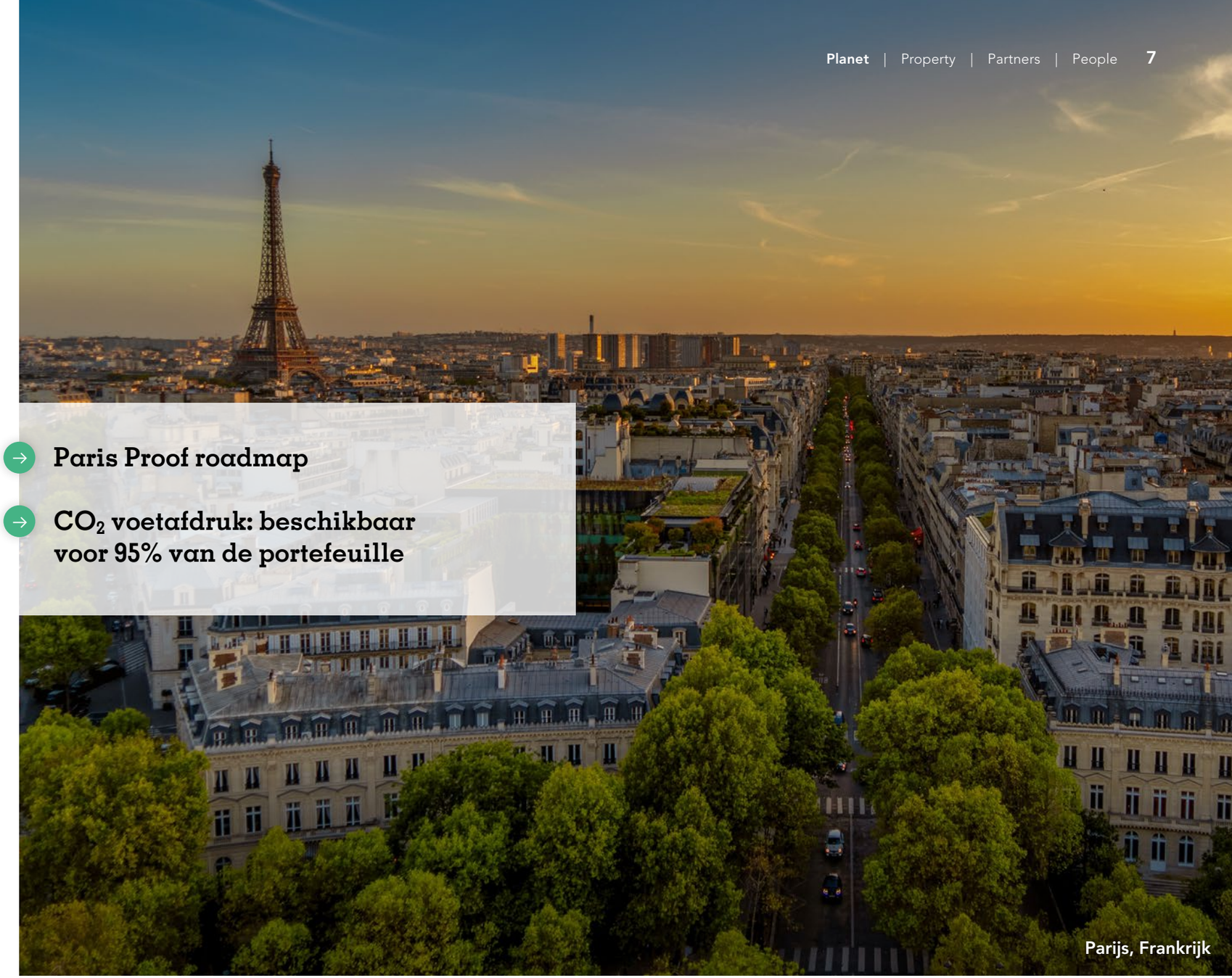
Elke P belicht het MVO-beleid vanuit een ander perspectief, maar samen zijn ze nodig om ASR PF haar visie te verwezenlijken. Die vier P's zijn: Planet, Property, Partners en People. Bij elke P horen strategische doelstellingen. Die staan in onderstaande tabel per P vermeld. De strategische doelstellingen zijn vertaald naar jaardoelstellingen. Er is feitelijk nog een vijfde P: Profit. Deze ziet ASR PF als vanzelfsprekende randvoorwaarde. Nevenstaande doelstellingen wil het Fonds uiterlijk in 2024 bereikt hebben. In veel gevallen lukt dat al eerder. Bovendien zijn de meeste strategische doelstellingen structureel van aard.

Strategische doelstellingen 2022-2024

1	**Planet** Paris Proof roadmap CO_2 voetafdruk: beschikbaar voor 95% van de portefeuille
2	**Property** Minimale ESG score van 60 met een coverage ratio van >95% voor beursgenoteerd vastgoed
3	**Partners** Optimale betrokkenheid ketenpartners en toetsen op MVO-eisen en -doelstellingen
4	**People** In control Persoonlijke ontwikkeling medewerkers Focus op gezondheid en welzijn van werknemer Medewerkerstevredenheid >94/100

1 Planet

Planet staat voor de bijdrage die het Fonds levert aan natuur, milieu en de maatschappij. Aangezien de CO_2-uitstoot van vastgoed een belangrijke bijdrage levert aan de opwarming en vervuiling van de aarde, streeft ASR PF naar een zo laag mogelijk footprint van de portefeuille. Daarnaast denkt ASR PF niet alleen aan het belang van directe partners, maar ook aan het belang van andere stakeholders in de samenleving zoals gebruikers, studenten en goede doelen.



- **Paris Proof roadmap**
- **CO_2 voetafdruk: beschikbaar voor 95% van de portefeuille**

Parijs, Frankrijk

Paris Proof roadmap

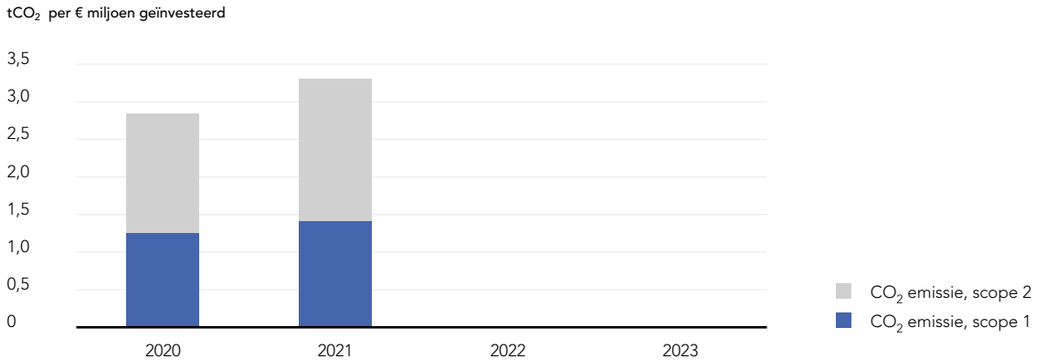
In september 2020 tekende a.s.r. real estate de Paris Proof Commitment van de Dutch Green Building Council om haar toewijding aan het realiseren van een CO_2-neutrale portefeuille in 2045 te demonstreren. De verbintenis is ondertekend door tientallen vastgoedorganisaties en werd enthousiast omarmd door Frans Timmermans, vicevoorzitter van de Europese Commissie. In het afgelopen jaar hebben meerdere Europese (niet-)beursgenoteerde vastgoedondernemingen zich gecommitteerd aan een CO_2-neutraal beleid en is dit aantal groeiende. Hierbij conformeren de (niet-)beursgenoteerde vastgoedondernemingen zich aan verschillende deadlines, maar hebben ze allen een ultieme doelstelling. Namelijk, CO_2-neutraal zijn in 2050. Voor de komende jaren is het de doelstelling van het Fonds om inzichtelijk te (laten) maken welke beursgenoteerde vastgoedondernemingen een Paris Proof roadmap hebben. Voor de beursgenoteerde vastgoedondernemingen die geen Paris Proof roadmap ambiëren zal mogelijk het gesprek hierover worden aangegaan via de asset manager (engagement).

CO_2 voetafdruk: beschikbaar voor 95% van de portefeuille

ASR Nederland berekent periodiek de CO_2 voetafdruk van de beleggingen voor eigen rekening op basis van Platform Carbon Accounting Financials (PCAF) methodiek. De doelstelling is om voor 95% van de beleggingen de CO_2 voetafdruk te meten in 2021. ASR PF vindt het een passende doelstelling om de CO_2 voetafdruk van de portefeuille inzichtelijk te krijgen. Per Q3 2021 is de CO_2 voetafdruk van 96% van ASR PF haar beleggingen gemeten.

Daarnaast wordt de daadwerkelijke CO_2 voetafdruk berekend op basis van 'best effort' met de beschikbare en meest recente gegevens uit betrouwbare bronnen zoals Refinitiv Eikon. De uitkomsten kunnen wijzigen doordat de portefeuille en CO_2 data onderhevig is aan verandering. De methodiek voor het berekenen van de carbon footprint is in lijn met de PCAF-methodologie. De CO_2 uitstoot van ASR PF haar portefeuille bedraagt 3,3 tCO_2 per € miljoen.

Totale CO_2 emissie



2 Property

Binnen de beursgenoteerde sectie van de portefeuille wordt belegd in de meest liquide beursgenoteerde vastgoedondernemingen die zijn gevestigd in Europa. De basis van de strategie van de vastgoedaandelen is dat de selectie van specifieke vastgoedbedrijven de voorkeur geniet boven een keuze in een vastgoedsector, land of regio.

Binnen het selectieproces van beursgenoteerde vastgoedondernemingen wordt duurzaamheid als belangrijk onderdeel beschouwd. Het Fonds is ervan overtuigd dat duurzaam vastgoed zorgt voor een aantrekkelijke propositie voor huurders en gebruikers. Echter, doordat het Fonds belegt in beursgenoteerde vastgoedondernemingen is het niet mogelijk om directe uitvloed te oefenen op onderliggende vastgoedobjecten. De strategische doelstellingen zien vooral toe op het inzichtelijk maken van de duurzaamheidsprestaties van de onderliggende beleggingen.

Minimale ESG score van 60 met een coverage ratio van >95% voor beursgenoteerd vastgoed

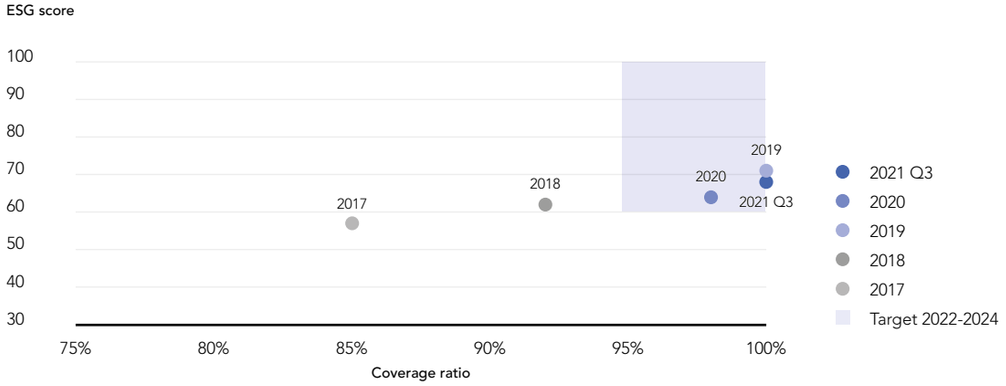
Milaan, Italië

Minimale ESG score van 60 met een coverage ratio van >95% voor beursgenoteerd vastgoed

Het doel is om de ESG prestatie van beursgenoteerde vastgoedondernemingen transparant en objectief te meten. Sinds 2017 wordt inzicht verkregen in de ESG prestatie van beursgenoteerde vastgoedondernemingen. Dit gebeurt middels de ESG score van Refinitiv Eikon. Deze ESG score betreft een relatieve score is beschikbaar voor ruim 9.000 ondernemingen. ASR PF streeft ernaar om te beleggen in beursgenoteerde vastgoedondernemingen met een focus op duurzame lange-termijn waardecreatie en die worden gekenmerkt door een consistentie relatieve score boven de 60. Deze vastgoedondernemingen scoren relatief het beste ten opzichte van de concurrenten.

De doelstelling is om een ESG score te behalen van minimaal 60 en een coverage ratio van 95%. Ten opzichte van Q3 2020 is de ESG score van de beursgenoteerde portefeuille in Q3 2021 gestegen van 64 naar 68. Daarnaast is 100% (98% in 2020) van de portefeuille voorzien van een ESG score (coverage ratio).

ESG score beursgenoteerd vastgoed



3 Partners

Om de MVO-ambities te bereiken is de samenwerking met de partners essentieel. De partners vormen samen een keten waarbij elke schakel belangrijk is voor het behalen van de meest optimale MVO-resultaten.
De betrokkenheid van de partners vergroot ASR PF door open communicatie over de MVO-doelstellingen, door kennisdeling en door het concreet maken van de afspraken op gebied van duurzaamheid.

Optimale betrokkenheid ketenpartners en toetsen op MVO-eisen en -doelstellingen

Londen, Verenigd Koninkrijk

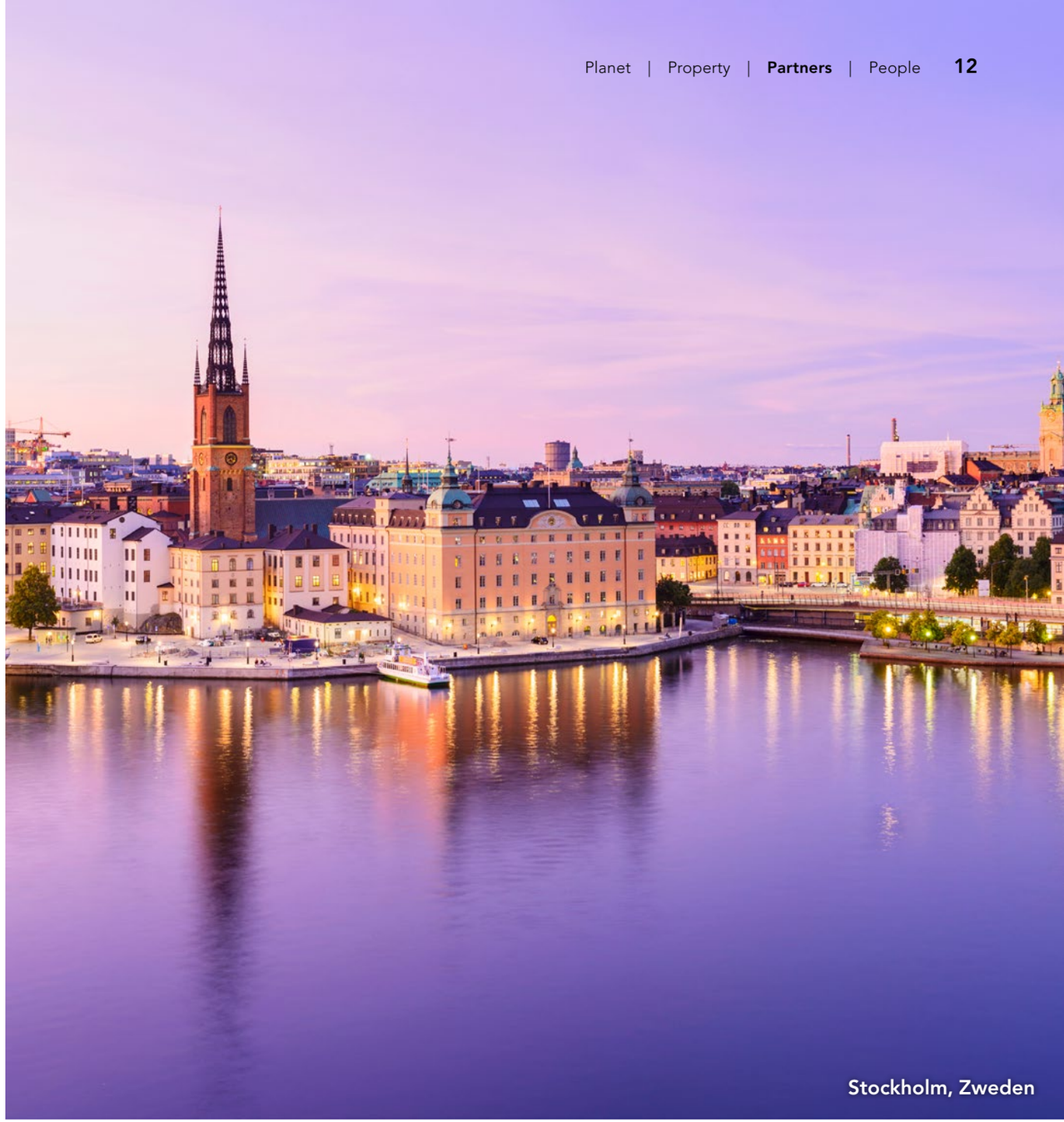
Optimale betrokkenheid ketenpartners en toetsen op MVO-doelstellingen

Voor ASR PF zijn de participanten vanzelfsprekend belangrijke partners voor het samen verwezenlijken van beleggingsdoelen. Het Fonds zal proactief communiceren over de duurzaamheidsprestaties van ASR PF en op gezette momenten communiceren over een update van het beleid en de behaalde resultaten. Het beheer van de Europese beursgenoteerde vastgoedportefeuille is momenteel uitbesteed aan AXA Investment Managers ('AXA').

In het selecteren van uitbestedingspartijen, zoals AXA, wordt er gelet op de betrokkenheid van uitbestedingskandidaten met betrekking tot duurzaamheid. Enerzijds wordt er gelet op de eigen MVO-initiatieven van de uitbestedingskandidaten en anderzijds de mogelijkheid om bij te dragen aan het behalen van de MVO-doelstellingen van het Fonds.

Binnen het selectieproces van AXA wordt duurzaamheid als belangrijk onderdeel beschouwd. AXA heeft een dedicated Responsible Investment team van 16 experts. De doelstelling van AXA is bedrijven te identificeren die middels verduurzaming waarde creëren op de lange termijn. In het beleggingsproces worden de bedrijven als eerste beoordeeld op de governance structuur. Daarnaast worden de bedrijven beoordeeld op onderwerpen als compliance met milieunormen in gebouwen, energie-efficiëntie, CO_2 footprint, openbaar vervoer faciliteiten en waterverbruik. Op maandbasis rapporteert AXA uitgebreid over MVO prestaties van de portefeuille.

Ondanks de onmogelijkheid om directe uitvloed uit te oefenen op de onderliggende vastgoed-objecten kan ASR PF via externe asset managers het gesprek aangaan met besturen van beursgenoteerde vastgoedondernemingen over de duurzaamheidsprestaties en -doelstellingen van de ondernemingen (‘engagement’). Engagement is een voorbeeld van een middel waarmee duurzaamheid binnen de portefeuille inzichtelijk kan worden gemaakt dan wel worden bevorderd.



Stockholm, Zweden

Alignment met duurzaamheids richtlijnen

IVBN (Vereniging van Institutionele Beleggers in Vastgoed, Nederland)

a.s.r. real estate neemt zitting in meerdere IVBN-werkgroepen waarin de industrie over diverse onderwerpen (waaronder duurzaamheid) en doelen bespreekt en vaststelt.

UN Global Compact

a.s.r. ondertekende het UNGC in 2011 en omarmt, ondersteunt en implementeert (binnen haar invloedssfeer) deze beginselen met betrekking tot mensenrechten, arbeidsnormen, milieu en corruptiebestrijding.

TCFD

De Manager, als onderdeel van a.s.r., houdt zich sinds 2019 aan TCFD. TCFD is een door de industrie geleid initiatief voor consistente openbaarmaking van klimaatgerelateerde financiële risico's en kansen.

Finance for Biodiversity pledge

a.s.r. heeft de belofte Finance for Biodiversity ondertekend, met de bedoeling zich in te zetten voor de bescherming en het herstel van de biodiversiteit door middel van de financieringsactiviteiten en -investeringen. De belofte is op 25 september 2020 van start gegaan.

SFDR (European Union Sustainable Finance Disclosure Regulation) & EU Taxonomy

Het Fonds is een financieel product dat ecologische kenmerken en de principes van good governance promoot in de zin van Artikel 8 van de Verordening (EU) 2019/2088 betreffende informatieverschaffing over duurzaamheid in de financiële dienstensector.

UN Principles for Responsible Investment

a.s.r. heeft een UN PRI A+ rating voor haar strategie en Governance en een A rating voor haar vastgoed.

Paris Proof Commitment DGBC

Door deze verbintenis in 2020 te ondertekenen, omarmt a.s.r. vastgoed de doelstellingen van de Klimaatconferentie van Parijs en werkt actief aan een Paris Proof-portefeuille.

Nederlandse Verzekeringscode

De Manager, als onderdeel van a.s.r., houdt zich sinds 1 januari 2011 aan de Nederlandse Verzekeringscode.

4 People

'People' gaat over de governance van a.s.r. met betrekking tot risico management en werknemers. In control zijn is een belangrijk principe binnen het bedrijf en daarom is onder andere het analyseren van klimaat gerelateerde risico's momenteel een belangrijk onderwerp. Ten tweede streeft a.s.r. real estate naar gezonde en tevreden medewerkers welke voldoende ontwikkelingsmogelijkheden worden geboden.

- In control
- Persoonlijke ontwikkeling medewerkers
- Focus op gezondheid en welzijn van werknemer
- Medewerkerstevredenheid >94/100

a.s.r. real estate medewerkers

In control

Het Risk Management van a.s.r. real estate heeft een aantal hoofduitgangspunten waar ASR PF op aansluit. Ten eerste voert a.s.r. real estate Risk Management uit volgens de vereisten van de AIFMD-vergunning van de AFM welke begin 2015 verkregen zijn. In overeenstemming met de AIFM-richtlijn, de Wet op het financieel toezicht (Wft) en 'Besluit Gedragstoezicht financiële ondernemingen (Bgfo), beschikt a.s.r. real estate over een passend risicomanagementsysteem om adequaat alle relevante risico's in verband met de activiteiten, processen en systemen van de beleggingsonderneming. a.s.r. real estate heeft een business risk manager die onafhankelijk opereert. De onafhankelijkheid van de bedrijfsrisicomanager wordt gewaarborgd door een hiërarchische rapportagelijn naar de CFRO van a.s.r. vastgoed en de escalatielijnen met de Director Risk Management (CRO) van a.s.r.

Bovendien is onafhankelijkheid gewaarborgd, omdat de beloning van risicomanagementmedewerkers niet is gebaseerd op commerciële doelstellingen. a.s.r. real estate heeft een eigen ISAE Control Framework opgezet en geïmplementeerd voor de belangrijkste processen en risico's. Deze wordt jaarlijks getest door de externe auditor. Een Product Approval and Review Process (PARP) is ook opgezet in het kader van financiële diensten en de producten van a.s.r. real estate. Daarnaast is de risicobeheersing ingericht conform de Cobit normering van de DNB en wordt de beheersing van de Integriteitsrisico's uitgevoerd op basis van SIRA van de DNB (Systematische Integriteits Risico Analyse).

Elk jaar wordt een risicobeoordeling uitgevoerd gebaseerd op de doelstellingen van a.s.r. real estate. Het belangrijkste beleid wordt jaarlijks herzien aangezien het gerelateerd is aan beleid op belangenconflicten, incidenten en uitbestedingen. Indien noodzakelijk worden controles toegevoegd of gewijzigd.

Sinds 2020 is Risk Management nauw betrokken bij de implementatie en risicobewaking van nieuwe duurzaamheidsvoorschriften in Europa. Dit betreft de implementatie van het gehele operationele van de Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), het Actieplan duurzame financiering (SFAP) en de onderliggende Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). Vanaf 2021 zal Risk Management de belangrijkste beheersmaatregelen implementeren met betrekking tot TCFD en SFDR in het control framework.

Persoonlijke ontwikkeling medewerkers

Het HRM-beleid van a.s.r. is gericht op persoonlijke ontwikkeling van haar medewerkers op vakinhoudelijk gebied, competenties en vaardigheden. Iedere medewerker heeft recht op een opleidingsbudget ter hoogte van 1% van het jaarlijkse salaris en daarnaast is 1% gereserveerd voor duurzame inzetbaarheid. Per 30 september 2021 is respectievelijk 1,2% en 1% besteed aan deze thema's.

Focus op gezondheid en welzijn van werknemers

Prioriteit geven aan gezondheid en welzijn en het vermijden van stress op de werkplek is een belangrijk onderwerp voor bedrijven. a.s.r. vindt het belangrijk om werknemers te helpen mentaal en fysiek fit en vitaal te blijven op het werk. Vooral na de uitbraak van Covid-19. Hierbij zijn bewustwording, preventie en begeleiding drie belangrijke instrumenten. a.s.r. biedt een breed scala aan workshops en heeft een toegewijd team om de medewerkers te ondersteunen. Bovendien besteedt a.s.r. veel aandacht aan een gezond kantoor en flexibele werkomstandigheden. Tijdens Covid-19 ondervraagt a.s.r. wekelijks haar medewerkers via een korte online Mood Monitor enquête om ervoor te zorgen dat ze hen zo goed mogelijk kan ondersteunen. Belangrijke doelstelling is het meten van de gezondheid en het welzijn door het uitvoeren van een vierjaarlijkse Vitality scan. Belangrijke thema's zijn stress, mate van afwezigheid, lichamelijke klachten en het enthousiasme van de medewerkers.

Op basis van de uitkomsten wordt een vitaliteits programma op maat gemaakt. De laatste enquête onder de medewerkers van het a.s.r. real estate vond plaats in 2021. De participatiegraad bedroeg 56% en a.s.r. real estate scoorde 5 van de 7 thema's gelijk of beter dan het Nederlandse gemiddelde. De volgende enquête zal plaatsvinden in 2022.

Medewerkerstevredenheid > 94/100

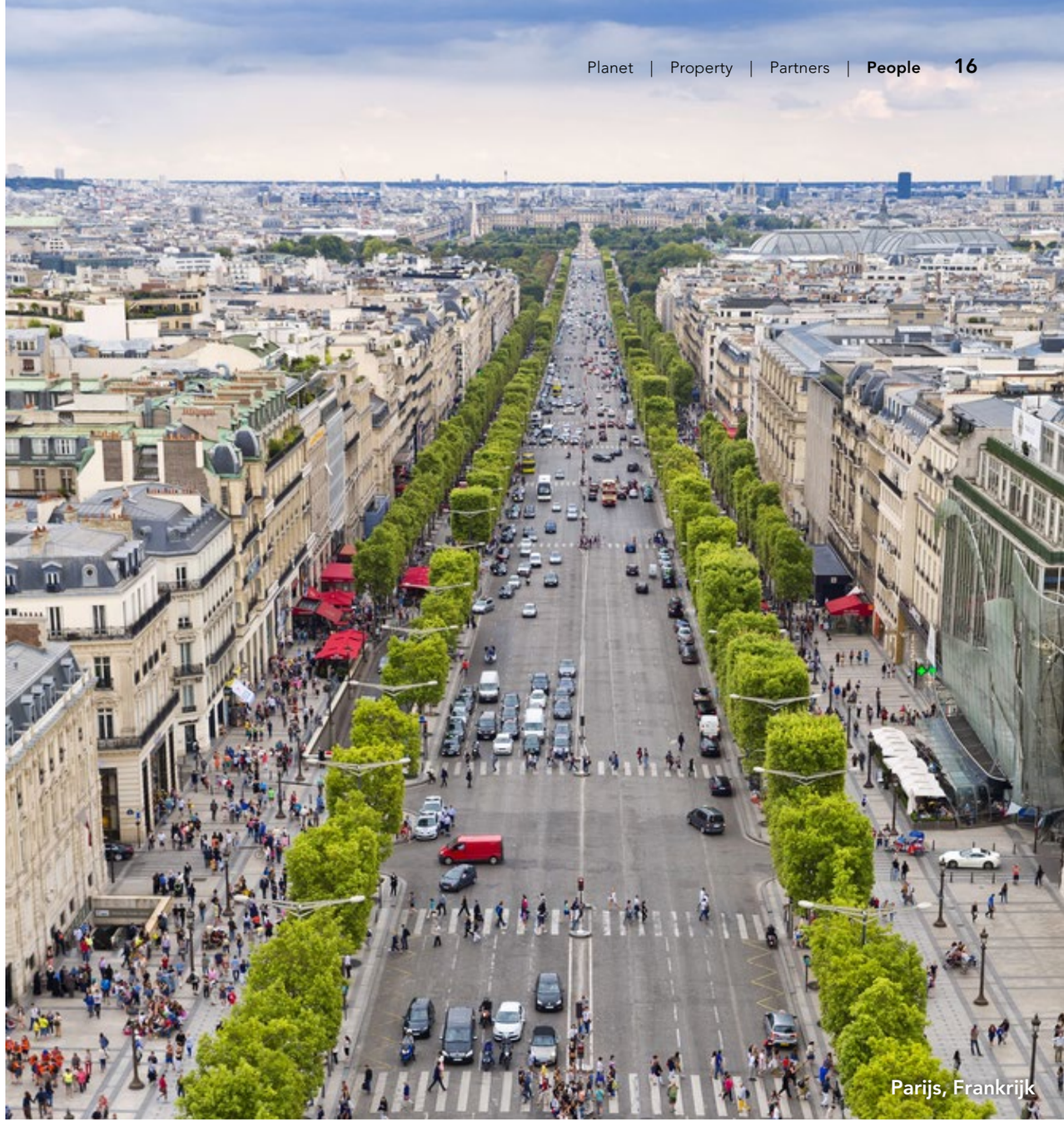
Periodiek laat a.s.r. real estate de 'Denison Organisational Success Survey' uitvoeren. Deze enquête meet het succes van een organisatie op verschillende dimensies, zoals betrokkenheid en aanpassingsvermogen. De resultaten worden vergeleken met een wereldwijde benchmark van grote organisaties die gebruik maken van de Denison Survey. Na elke enquête worden de resultaten intensief geanalyseerd en besproken door het bestuur, de interne Denison personeel en alle business lines. Waar nodig worden stappen ondernomen om de status van a.s.r. vastgoed te verbeteren als een uitstekende werkgever. In 2021 scoort a.s.r. vastgoed 94/100 voor medewerkerstevredenheid. Het doel is om deze uitstekende score te behouden. De volgende enquête vindt plaats in 2021.

Diversiteit & Inclusie

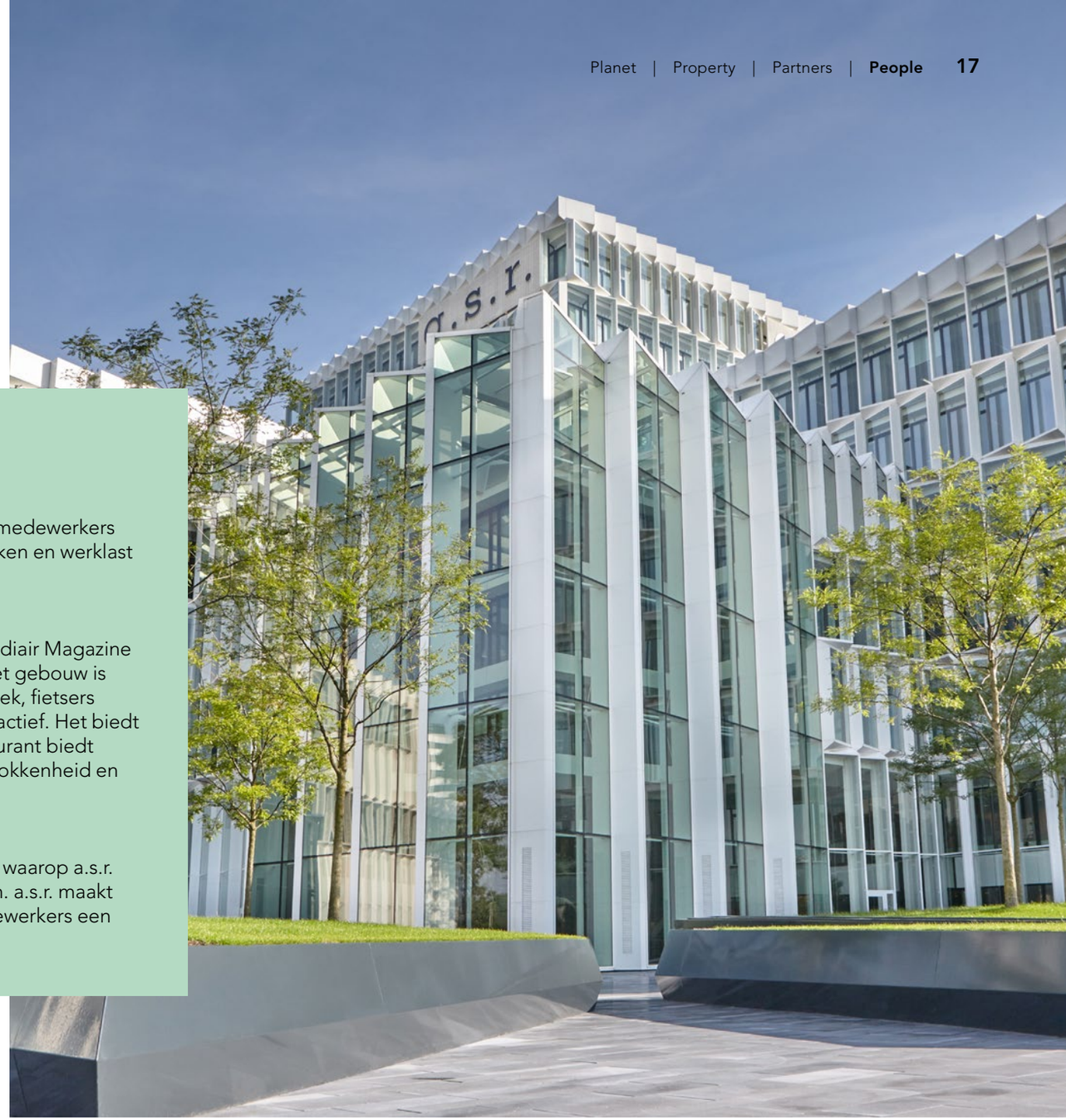
a.s.r. streeft naar een inclusieve cultuur. Voor het succes van de onderneming is het belangrijk dat medewerkers vakbekwaam zijn, maar ook dat medewerkers van elkaar verschillen. Verschillende zienswijzen, culturen, kennis en ervaringen dragen bij aan het realiseren van de doelstellingen van a.s.r. en worden positief benut en ingezet bij innovatieve oplossingen voor onze klanten.

De voorgenoemde jaarlijkse Denison Organisational Succes Survey bevat een diversiteit & inclusie module waar de perceptie en progressie van dit onderwerp wordt gemeten aan de hand van een viertal pilaren:

- De perceptie van inclusie en respect
- Een werkomgeving die veilig en vrij is van alle vormen van discriminatie
- Gelijke kansen op de werkvloer
- Leiderschap met oog op voordelen die diversiteit met zich meebrengt



Parijs, Frankrijk



Gezondheid & welzijn bij a.s.r.

Workshops om de lichamelijke en geestelijke gezondheid te verbeteren
a.s.r. biedt een reeks initiatieven die een productieve en gezondheidsbevorderende werkplek creëren en medewerkers mogelijk maken. Voorbeelden van workshop zijn gezonde voeding, lichamelijke activiteit, stoppen met roken en werklast & stress.

Gezond kantoor

Het a.s.r. hoofdkantoor gebouw werd verkozen tot beste kantoorgebouw in Nederland 2014 door intermediair Magazine en werd geselecteerd als een gezonde stedelijke uitdaging 2017 finalist door Economic Board Utrecht. Het gebouw is van hoge kwaliteit vanwege de akoestiek, de distributie van daglicht, binnenklimaat, variatie op de werkplek, fietsers faciliteiten en verbinding met buitenruimtes. Naast a.s.r. bevordert een optimale ergonomische werkplek actief. Het biedt ook eigen fitnessfaciliteiten, fexilarch fruit wordt gratis aangeboden in alle afdelingen en het bedrijfsrestaurant biedt een breed scala aan voedzame en gezonde maaltijden. Door aandacht te schenken aan gezondheid, betrokkenheid en ontwikkeling draagt a.s.r. bij aan de lichamelijke en mentale conditie van zijn medewerkers.

Flexibele werk

Flexi-werk in termen van locatie en uren, inclusief part-time banen op alle niveaus, is een van de manieren waarop a.s.r. werknemers helpt bij het beheren van werkgerelateerde stress en het evenwicht tussen werk en privéleven. a.s.r. maakt het ook mogelijk om betaalde tijd vrij te maken voor vrijwillig werk, omdat het van mening is dat zijn medewerkers een sterke band met de lokale gemeenschap moeten blijven voelen.

Colofon

a.s.r. real estate
Archimedeslaan 10
3584 BA Utrecht
Nederland

www.asrrealestate.nl

© 2021

Tekst
a.s.r. real estate

Fotografie
a.s.r. real estate image bank

Ontwerp
Cascade visuele communicatie, Amsterdam

Cover: Parijs, Frankrijk

a.s.r.
de nederlandse
verzekerings
maatschappij
voor alle
verzekeringen